|  |  |
| --- | --- |
| **Принято на собрании трудового коллектива МБОУ СОШ с.Осиновка** **28.12.2018 г.** | **Введено в действие приказом** **№ 79-Д от \_28.12.2018 г.****Директор МБОУ СОШ с.Осиновка****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Марчук Н.В.** |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании коллектива работников**

**МБОУ СОШ с.Осиновка**

1. **Общие положения**

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано на основе Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, , Трудового кодекса РФ, а также Устава МБОУ СОШ с.Осиновка .

1.2. Общее собрание трудового коллектива – высший орган коллегиального управления школой. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива по установлению правил внутреннего трудового распорядка , коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;

- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;

- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Советом школы и другими органами коллегиального управления учреждением. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;

- Конституцией РФ;

- Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;

- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;

- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора Приморского края, главы Михайловского муниципального района.

 - нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;

- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

**2. Компетенция общего собрания трудового коллектива.**

2.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- определение основных направлений деятельности Учреждения, перспектив его развития;

- разработка рекомендаций по вопросам изменения Устава, ликвидации, реорганизации учреждения ;

- разработка рекомендаций по плану финансово-хозяйственной деятельности;

- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка учреждения ;

- давать свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности, заслушивать отчет директора по его исполнению;

- избирать представителей в органы и комиссии учреждения;

- рассматривать иные вопросы деятельности учреждения, принятые общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором учреждения ;

**3. Организация работы общего собрания**

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники школы

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников школы.

3.4. Инициатором созыва общего собрания трудового коллектива школы может быть Учредитель, директор школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.4. Решения на общем собрании принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании . В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

