

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа с. Осиновка»  
Михайловского муниципального района

ПРИКАЗ

от 17 апреля 2023 г.

с. Осиновка

№ - 25-Д

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников  
МБОУ СОШ с.Осиновка

На основании представления прокуратуры Михайловского района об устранении нарушений  
трудового законодательства от 20.03.2023 № 7-3-2023/231

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ СОШ  
с. Осиновка в соответствии со ст.1 Федерального закона от 08.12.2020 № 407.

«Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в части второй настоящей статьи, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со статьей 312.9 ТК РФ.

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом установленных особенностей."

2. На основании ст.262.2 ТК РФ , введенной Федеральным законом от 11.10.2018 г. №360-ФЗ внести следующие изменения в ПВТР работников школы  
«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет»
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ с. Осиновка \_\_\_\_\_ Марчук Н.В.